

UCHWAŁA NR III/11/06 RADY MIASTA WYSOKIE MAZOWIECKIE

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu określającego na 2007 rok wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach miejskich.

Na podstawie art. 30 ust. 6, pkt 1 i 2, ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 i Nr 170, poz. 1218) Rada Miasta uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania na 2007 rok dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagradzania za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach miejskich.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVII/142/05 w sprawie regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatku: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wynagradzania za godziny nadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw i przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach miejskich (Dz.Urz. Woj. Podl. Nr 262, poz. 3011)

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady Miasta

Józef Sokolik

Załącznik Nr 1

do uchwały Nr III/11/06

Rady Miasta Wysokie Mazowieckie

z dnia 28 grudnia 2006r.

REGULAMIN

Określający szczegółowe warunki przyznawania na 2007 rok dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach miejskich.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez miasto Wysokie Mazowieckie.
2. Pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora szkoły lub przedszkola w stosunku do zatrudnionych nauczycieli, w stosunku do dyrektorów Burmistrza Miasta Wysokie Mazowieckie.
3. Nauczyciele – należy rozumieć przez to nauczycieli zatrudnionych w miejskich placówkach oświatowych.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 może być przyznany nauczycielowi za:

- 2.1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2.2) jakość świadczonej pracy;
- 2.3) wykonywanie zadań lub prowadzenie dodatkowych zajęć i osiągnięcie wymiernych efektów;
- 2.4) zaangażowanie w realizację czynności lub zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, czynności lub zajęć, związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym;
- 2.5) wykonywanie zadań na rzecz środowiska lokalnego.

2.3. Dodatek może być przyznany w wysokości nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2.4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2.5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry.

2.6. Dodatek motywacyjny przyznaje pracodawca.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy (oddziału) przysługuje dodatek w wysokości od 30 do 50 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1 tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów grup, w których prowadzą zajęcia.

§ 6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 3, 4 i 5 wypłacane są miesięcznie z góry.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę liczbę oddziałów w szkole.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy bierze się pod uwagę między innymi liczebność powierzonego oddziału.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala pracodawca.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego

po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko, funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego

dnia miesiąca, po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 8. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w odrębnych przepisach.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi od 10 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

9.2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy jest równa stawce dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 1 powiększonej o 10 %.

§ 10. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

§ 11. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

§ 12. 1. Dodatek przyznaje pracodawca.

12.2. Dodatek jest płatny z dołu po zakończeniu miesiąca.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

13.2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, dla nauczyciela realizującego te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach pensum.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte w szczególności w związku z:

2.1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2.2) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezy;

2.3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/ 5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 14. 1. Nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, którzy w dniach pracy pełnią funkcję opiekunów uczniów podczas organizowanych przez szkołę wycieczek szkolnych, szkolnych zawodów sportowych, olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz prezentacji zespołów artystycznych, trwających ponad 8 godzin dziennie i nie dłużej niż 12 godzin przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości 2 godzin nadwymiarowych za każdy dzień opieki, poza godzinami wynikającymi z tygodniowego rozkładu zajęć danego nauczyciela.

14.2. Nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, którzy w dniach pracy pełnią funkcje opiekunów zajęć wymienionych w ust. 1 trwających dłużej niż 12 godzin dziennie przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości 4 godzin nadwymiarowych za każdy dzień opieki, poza godzinami wynikającymi z tygodniowego rozkładu zajęć danego nauczyciela.

Przewodniczący Rady

Józef Sokolik

Załącznik do regulaminu

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.P.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		widelki w zł	
		od	do
1.	Szkoły i przedszkola		
	- dyrektor szkoły, przedszkola,	1000	2000
	- wicedyrektor,	500	1000
	- kierownik świetlicy, opiekun hali sportowej	200	500